

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
- PTFP - 2025-2027**

L'ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: PIANO FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026.

L'Organo di Revisione Michele Mizzaro,

visti:

- La legge 7 gennaio 1976 n. 3 "Ordinamento della professione di dottore agronomo e di dottore forestale" e s.m.i., in particolare l'art. 8;
- E considerato che gli ordini professionali sono enti di diritto pubblico;
- l'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 29/93 che afferma che gli enti pubblici non economici sono considerati amministrazioni pubbliche;
- l'art. 6, comma 3 e comma 6, del D.Lgs. 165/2001
- l'art. 1, comma 3, del DPR n. 404/1997;
- l'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 101/13;
- il D.Lgs. n. 75/17;
- l'art. 1, comma 101, Legge 311/2004;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *"Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica"*;
- il D.L. n. 90/2014;
- il C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

preso atto che:

- l'art. 2, comma 2, del D.L. 101/2013 prevede l'esclusione dall'applicazione dell'art. 2, comma 1, del D.L. n. 95/2012 a condizione che siano in equilibrio economico e finanziario;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;
- l'Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali del Friuli Venezia Giulia non dispone attualmente di dipendenti né ne ha avuti in passato;
- l'Ordine aveva predisposto il Piano dei Fabbisogni di Personale nel 2024 e che ora ha inteso aggiornarlo;

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto *“Approvazione Piano dei Fabbisogni di Personale 2025/2027”* unitamente agli allegati;

preso atto che l’Ente:

- ha determinato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- nel tempo ha sempre garantito l’allocazione in bilancio di una somma pari a quella richiesta per procedere all’assunzione e che nel triennio viene previsto il capitolo 11.02.0010 per il costo per il personale dipendente per € 18.000,00, sostenuto interamente dalle quote degli iscritti.

rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

richiamata l’asseverazione dell’equilibrio pluriennale di bilancio resa a suo tempo;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 consente di rispettare le condizioni di legge;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione, avente ad oggetto *“APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025/2027”*.

Data 03/09/2025

Il Revisore

Michele Mizzaro

